



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО

### УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

#### ПРИКАЗ

от 18.12.20 № 1662

#### *«О создании муниципального наставнического центра и внедрении целевой модели наставничества в образовательных учреждениях г. Кемерово»*

В целях достижения результатов в федеральных проектах образовательными учреждениями, реализующими программы наставничества, а также в целях оказания методической и организационной помощи наставникам, молодым специалистам, обучающимся

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать муниципальный наставнический центр (далее - МНЦ) на базе МБОУ ДПО «Научно-методический центр» (далее – НМЦ).
2. Утвердить положение о МНЦ (приложение № 1).
3. Утвердить состав рабочей группы МНЦ:  
Вашкина Г.А., методист НМЦ - руководитель группы МНЦ,  
Алексеева М.С., заместитель директора по УВР МБОУДО «Станция юных техников «Поиск» (по согласованию),  
Нихельман А.В., учитель истории и обществознания МБОУ «СОШ № 24» (по согласованию),  
Петякшева М.Г., заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ № 99» (по согласованию),  
Фомина Е.И., заместитель директора по УВР МБОУ «Гимназия № 25» (по согласованию),  
Останина С.С., учитель начальных классов МБОУ «Гимназия № 21» (по согласованию).
4. Внедрить целевую модель наставничества во всех общеобразовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования г. Кемерово.
5. Рабочей группе МНЦ:
  - 5.1. разработать пакет нормативно-правовых документов для внедрения целевой модели наставничества в образовательных учреждениях.

5.2. Оказывать организационную, консультационную, методическую, информационную и просветительскую поддержку участников внедрения целевой модели наставничества.

5.3. Осуществлять сопровождение проведения мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях.

6. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества общеобразовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования г. Кемерово согласно приложению № 2.

7. Ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательных учреждениях г. Кемерово назначить заместителя начальника управления образования Семенову А.П.

8. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



Н.Ю. Дашковская

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о Муниципальном наставническом центре**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, функции и взаимодействия Муниципального наставнического центра (далее - МНЦ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Паспорт национального проекта «Образование», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (Протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);

- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

- Распоряжение Губернатора Кузбасса от 08.04.2020 № 38-рг «О внедрении целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

- Приказ Министерства образования и науки Кузбасса № 782 от 17.04.2020 г. «О внедрении в Кемеровской области – Кузбассе целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»;

1.3. Руководитель Муниципального наставнического центра назначается приказом начальника управления образования администрации города Кемерово.

1.4. Координацию деятельности МНЦ осуществляет специалист Управления образования администрации города Кемерово.

#### **2. Цель и основные задачи Центра**

2.1. Целью деятельности МНЦ является организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг программ наставничества в рамках внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

образования» (далее – целевая модель наставничества) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Кузбасса от 17.04.2020 № 782.

2.2. Задачами МНЦ являются:

- согласование дорожных карт внедрения целевой модели наставничества, разработанных ОУ;
- мониторинг реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества;
- содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик для обучающихся, молодых специалистов ОУ;
- разработка предложений по совершенствованию системы наставничества в ОУ;
- содействие привлечению к реализации наставнических программ предприятий, организаций, юридических и физических лиц, НКО;
- организация мониторинга реализации программ наставничества в ОУ;
- обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

### **3. Направления деятельности и функции Центра**

3.1. Для решения своих основных задач МНЦ реализует следующие направления деятельности: методическое, организационное.

3.2. В рамках методического направления МНЦ осуществляет следующие функции:

- методическое сопровождение деятельности ОУ по внедрению целевой модели наставничества;
- экспертиза программной документации, методических материалов и оценочных средств, разработанных в рамках реализации целевой модели наставничества в ОУ;
- анализ и распространение передового опыта ОУ в рамках реализации целевой модели наставничества.

3.3. В рамках организационного направления МНЦ осуществляет следующие функции:

- организационное сопровождение деятельности ОУ по реализации системы наставничества;
- проведение обучения кураторов и наставников;
- организация проведения конкурсов профессионального мастерства среди наставников и кураторов.

### **4. Взаимодействие Центра**

4.1. МНЦ в своей деятельности взаимодействует с муниципальными ОУ, с Управлением образования администрации города Кемерово, Региональным центром наставничества, Министерством образования и науки Кузбасса, иными организациями, участвующими в реализации целевой модели наставничества.

Приложение № 2 к приказу  
управления образования  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения целевой модели наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по  
общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам  
(Кемерово, 2020-2024 гг.)**

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
<b>1. Правовое и управленческое регулирование внедрения ЦМН в ОУ</b>				
1.1.	Изучение федеральной нормативной базы особенностей организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися	Изучены основные позиции правового поля, нормативной базы для организации внедрения ЦМН методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145	До 01.12.2020	УО НМЦ МНЦ
1.2.	Создание МНЦ на базе МБОУ ДПО «Научно-методический центр» с целью организационной, методической, экспертно-консультационной, информационной и просветительской поддержки участников внедрения ЦМН	Приказ управления образования администрации г. Кемерово о создании МНЦ на базе МБОУ ДПО «Научно-методический центр»	До 25.12.2020	УО НМЦ
1.3.	Организация деятельности МНЦ	Разработано и утверждено Положение о деятельности МНЦ	До 25.12.2020	УО НМЦ МНЦ

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
<b>2. Организационно-методические сопровождение внедрения ЦМН в ОУ</b>				
2.1.	Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения ЦМН в ОУ	Разработан пакет организационно-распорядительных документов для внедрения и реализации ЦМН в ОУ: - приказ о внедрении ЦМН в ОУ, - положение о наставничестве в ОУ, - программа наставничества в ОУ, - приказ о назначении куратора, - список наставников, - список наставляемых.	До 15.02.2021	УО МНЦ НМЦ
2.2.	Методическая, консультационная помощь ОУ, внедряющим ЦМН	Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества в ОУ	Постоянно	МНЦ НМЦ -
2.3.	Проведение цикла обучающих, информационных (консультационных) мероприятий по вопросам внедрения ЦМН	Составлен план обучающих (консультационных) мероприятий по вопросам внедрения ЦМН (семинары, вебинары и т.д.)	По отдельному плану	МНЦ НМЦ ОУ
2.4.	Привлечение к реализации программ наставничества ОУ, предприятий и организаций города, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, деятельность которых связана с образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью	Информированы, привлечены к реализации программ наставничества ОУ, предприятий и организаций города. Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества	Февраль – май 2021 (далее - постоянно)	УО МНЦ ОУ
2.5.	Проведение городского конкурса «Лучший педагог наставник»	Распространение лучшего опыта педагогов-наставников ОУ города Кемерово	Март 2021 (ежегодно)	УО НМЦ
2.6.	Проведение городского конкурса «Лучшая наставническая практика в ОУ»	Распространение лучшего опыта создания программ наставничества ОУ города Кемерово	Ноябрь 2021 (ежегодно)	УО НМЦ
2.7.	Участие в проектах «Билет в будущее», «Кадры будущего для регионов», участие в движении WorldskillsRussia	Распространение и популяризация лучшего опыта работы ОУ города Кемерово в данных проектах	График проектов	УО ОУ

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
<b>3. Информационное сопровождение и продвижение практики ЦМН</b>				
3.1.	Информирование общественности о внедрении ЦМН в ОУ	Создан медиа-план продвижения практик наставничества в ОУ	Март 2021 (согласно плану)	УО МНЦ МНЦ
3.2.	Разработка и информационное наполнение блока МНЦ на сайте НМЦ	Обеспечена доступность информации о внедрении ЦМН в ОУ	Постоянно	МНЦ ОУ
3.3.	Издание сборника статей из опыта внедрения ЦМН в ОУ	Издан сборник «Лучшая наставническая практика в ОУ»	Февраль 2022	МНЦ МНЦ ОУ
<b>4. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения ЦМН</b>				
4.1.	Проведение мониторинга реализации программ наставничества в ОУ	Проведен мониторинг реализации программ наставничества в ОУ	По плану РЦН	УО МНЦ ОУ
4.2.	Анализ муниципальных практик наставничества	Составлена аналитическая справка о муниципальных практиках наставничества	Май 2021 (далее ежегодно)	МНЦ МНЦ
4.3.	Формирование банка лучших наставнических практик города	Сформирован банк наставнических практик города для обмена опытом	Декабрь 2021 (ежегодно)	УО МНЦ ОУ

**Список используемых сокращений:**

УО – Управление образования администрации города Кемерово

ЦМН - целевая модель наставничества

МНЦ – Муниципальный наставнический центр

НМЦ – МБОУ ДПО «Научно-методический центр»

ОУ – образовательные учреждения

РЦН- Региональный центр наставничества